

# 关于本报告

## 报告期间

本报告的时间范围为2020年1月1日至2020年12月31日，鉴于披露信息的连续性和可比性，部分内容可能超出该范围。

## 报告参考标准

- ◆ 国家标准《社会责任报告编写指南》(GB/T36001-2015)
- ◆ 《深圳证券交易所创业板上市公司规范运作指引》
- ◆ 《创业板上市公司业务办理指南第2号——定期报告披露相关事宜》

## 报告组织范围

与重庆智飞生物制品股份有限公司(以下简称“公司”、“智飞”、“智飞生物”)同期财务年报所包含的组织范围相同。

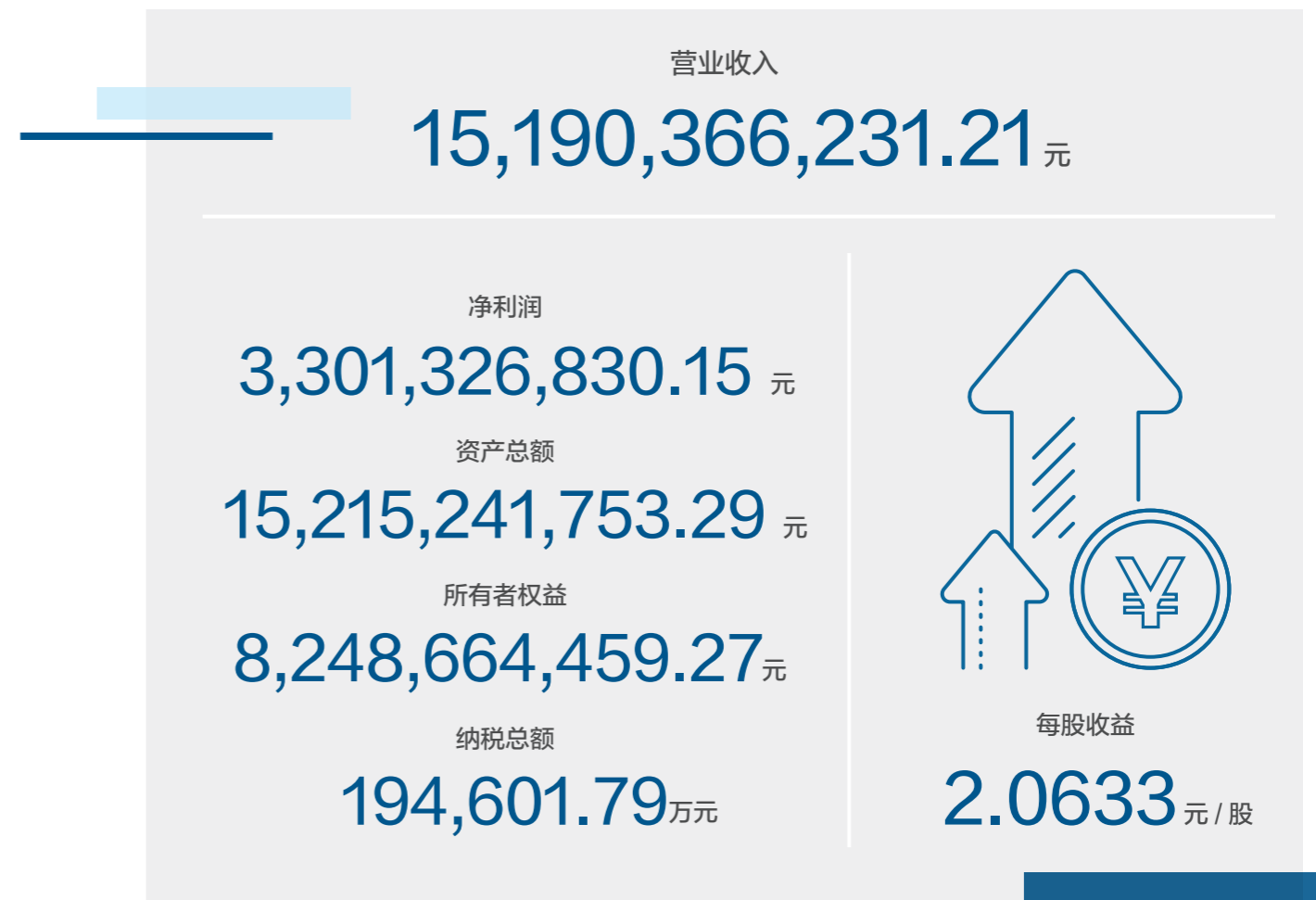
## 报告数据说明

本报告中披露的财务数据如与年报有出入，以年报财务报告为准，其他数据来自公司内部统计。本报告中所涉及的货币金额以人民币作为计量币种，特别说明的除外。

## 目录

06	责任	10	01		强化治理 持续提升	36	04		以人为本 珍视员工
02	公司致辞	18	02		坚守合规 精研智造	44	05		坚守公益 共筑和谐
01	2020年 创造业绩	24	03		环境保护与 可持续发展				

## 2020 年创造业绩



# 公司致辞

“

2020年注定是极不平凡的一年，对所有中国人民来说，这一年既惊心动魄又波澜壮阔。新冠病毒突袭而至，疫情来势汹汹，人民生命安全和身体健康面临严重威胁，各行各业都面临着疫情带来的挑战，在这前所未有的考验下，在党中央的统揽全局、果断决策下，全国上下团结一心，共克时艰，构筑起疫情防控的坚固防线，用大爱书写抗疫史诗，我国疫情防控成效显著，成为全球典范。面对今年疫情的严峻挑战和复杂多变的国际形势，智飞生物牢牢把握国家政策、行业规律与群众需求，在变局中开拓新局。

2020年对国家脱贫攻坚，迈向全面小康来说也是决胜决战之年，它凝聚着全体中国人民、政府部门和中国企业艰苦卓绝的奋斗。新时代中国顶住了重重压力，众志成城迎难而上，“十三五”规划圆满收官，全面建成小康社会实现了千年梦圆，书写了时代伟业。

国家各级政府和人民的共同努力，为民营企业的健康发展提供了保障和助力。大鹏之动，非一羽之轻也；骐骥之速，非一足之力也。智飞生物的发展生根于中国这片土地，智飞梦的实现必然与中国梦的实现密不可分。作为国内本土上市民营生物疫苗供应和服务商，我们深知公司的生产经营与人民群众的健康休戚相关，尤其在疫情防控常态化的背景下，我们更是要利用自身优势，坚持秉承“社会效益第一，企业效益第二”的经营宗旨，讲述疫苗故事，宣传疫苗价值，发挥智飞的研发优势、渠道优势、创新优势为祖国乃至全球的经济复苏和生活秩序恢复贡献中国力量。

在始终坚持做好经营管理各项工作的同时，我们致力于切实保护股东、债权人和职工的合法权益，诚信对待供应商、客户和消费者，积极从事环境保护、社区建设等公益事业。2020年，公司的社会责任工作取得了一定成果，我们为提高人们的生活品质创造了优质的产品，为合作伙伴带来了全新的商业机遇，为支持政府工作勇做行业排头兵，为成就祖国绿水青山的中国梦践行了节能减排，为医药卫生事业和社会和谐进步贡献了自己的热忱与力量。

2021年，拉开了国家发展、行业发展和企业发展的新篇章。在这振奋人心的新一年，我们将迎来中国共产党百年华诞，我们正式迈入“十四五”时期，开启全面建设社会主义现代化国家新征程。在这崭新的中国时间，智飞与时代并进，与国同行，智飞人要更加紧密的团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，进一步巩固拓展疫情防控和经济社会发展的成果，公司全员上下继续戮力同心、不惧风雨，用为民服务孺子牛，创新发展拓荒牛，艰苦奋斗老黄牛“三牛精神”继续拼搏，咬定青山。在新的一年里，智飞将不忘初心，锐意进取，继续奋进在全面建设社会主义现代化国家的新征程上，为实现中华民族伟大复兴的中国梦勇往直前。

在我国资本市场建立30周年的2020年，国务院印发《关于进一步提高上市公司质量的意见》，创业板改革并试点注册制成功落地、平稳运行，提高上市公司质量是资本市场永恒的主题，我国将进入“十四五”时期新发展阶段，也对资本市场发展提出了新的更高要求，2021年，我们站在实现“两个一百年”奋斗目标的历史交汇点，智飞生物作为上市公司应当以身作则，争做绩优质好的上市公司，坚持信息披露和公司治理的核心，坚持与时俱进改革创新，立足于新的探索与建设，公司仍将继续在绿色可持续发展的道路上，积极践行上市公司社会责任，加强与各利益相关方的沟通和交流，和各利益相关方实现相互信赖，把履行社会责任贯穿企业经营管理环节，促进公司与社会和谐共生，实现高质量、可持续发展。

智飞生物将始终秉承“社会效益第一，企业效益第二”的企业宗旨，坚决贯彻落实创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，牢记“为人类健康事业奋斗不息”的使命，保持对行业的敬畏之心，坚决落实疫苗企业的应尽之责，承担疫苗质量安全主体责任，强化履行社会责任的能力，创造社会价值，赋能行业生态，专注主业，稳健经营，引领创新，防控风险，真正扛起高质量发展的主体责任、第一责任。智飞生物以产业报国、实业强国为己任，团结凝聚在党和政府周围，继续鼓足“正能量”，立足创新发展，行稳致远，开拓创新，致力于打造国际一流的集预防和治疗为一体的民族品牌生物医疗领军企业。

”

## 智飞概况

重庆智飞生物制品股份有限公司2002年投入生物制品行业，注册资金16亿元，截至2020年12月31日公司有员工3300余人，总资产152亿元，2010年9月在深交所挂牌上市（股票代码：300122），成为第一家在创业板上市的民营疫苗企业，旗下五家全资子公司及两家参股子公司，其中北京智飞绿竹生物制药有限公司（简称“智飞绿竹”）及安徽智飞龙科马生物制药有限公司（简称“智飞龙科马”）为高新技术企业。

智飞生物系一家集疫苗、生物制品的研发、生产、推广、销售、配送及进出口为一体的生物高科技企业，主营的人用疫苗为国家七大战略性新兴产业，发展前景广阔。现在售产品包括ACYW<sub>135</sub>群脑膜炎球菌多糖疫苗（盟威克®）、A群C群脑膜炎球菌多糖结合疫苗（盟纳康®）、b型流感嗜血杆菌结合疫苗（喜菲贝®）、注射用母牛分枝杆菌（微卡®）等自主产品及统一销售默沙东的四价人乳头瘤病毒疫苗（酿酒酵母）、九价人乳头瘤病毒疫苗（酿酒酵母）、口服五价重配轮状病毒减毒活疫苗（Vero细胞）、23价肺炎球菌多糖疫苗、甲型肝炎灭活疫苗（人二倍体细胞）等所有进口疫苗。

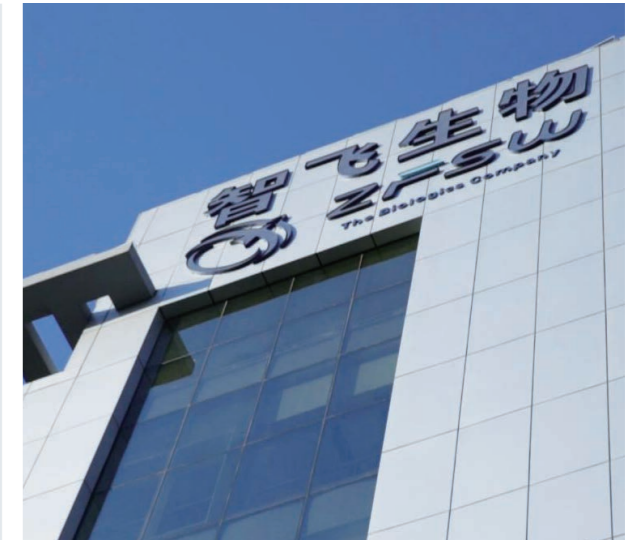
公司通过“技术+市场”的双轮驱动模式，形成了市场、研发相互促进、互相转化的良好循环机制，加速了疫苗产品从研发到实现市场价值转换的进程，逐步形成了独具特色、领先市场的核心竞争力。

公司组建了素质过硬的专家研发团队，注重研发技术的引进和开发，先后参与了科技部863计划“现代医学技术”项目、科技部重大新药创制、国家新药创制重大专项等20余项重大项目。公司自主在研项目27项包括正在申请文号的、获得临床批件及临床前的项目，产品主要涉及预防肺结核、新冠、流脑、肺炎、流感、狂犬病、诺如病毒感染等人用疫苗项目，研发产品梯次结构清晰，层次丰富。同时，公司根据战略发展需要布局大生物领域，进入治疗性生物制品行业。此外，公司构建了覆盖全面、深入终端的服务网络，为全国31个省、自治区、直辖市，30000余个基层卫生服务点（乡镇接种点、社区门诊）提供持续、快捷、全面的优质服务。

公司自成立以来，始终本着“社会效益第一，企业效益第二”的企业宗旨及“六个第一，六个第二”的核心价值观，以提高国民预防健康意识为己任，先后将十余种预防多种疾病的疫苗产品导入市场，为促进社会公共卫生事业的发展起到一定的推动作用，创造了较好的社会效益。截止2020年，公司已累计纳税超过50亿元。此外，公司把社会公益事业作为回馈社会、承担社会责任的重要渠道，近年累计捐款超过3亿元。公司经过十余年的努力发展，得到了社会各界的认可，荣获全国抗击新冠肺炎疫情民营经济先进个人、全国非公有制企业双强百佳党组织、全国“守合同重信用”企业、全国商务诚信试点企业、医药工业百强企业、中国AAA级信用企业等荣誉称号。

### 核心价值观

人品第一	规范第一	诚信第一
能力第二	业绩第二	利润第二
质量第一	纪律第一	集体第一
速度第二	理由第二	个人第二



### 企业宗旨

社会效益第一，企业效益第二。

### 智飞愿景



#### 健康梦

护航生命，传递健康，  
为人类健康事业奋斗不息！



#### 生物梦

创新驱动，引领行业，  
讲述疫苗故事传递疫苗价值！



#### 中国梦

立足国民，放眼世界，  
为幸福生活而努力奋斗！



#### 智飞梦

社会责任的担当者，企业文化  
的继承者，百年企业的开拓者！



## 责任：凝心聚力，共克时艰



### 抗疫履责，推进研发

作为生物医药企业，“护航生命，传递健康”是我们的使命和梦想；作为中国企业，在关键时刻，智飞践行“社会效益第一，企业效益第二”的承诺和宗旨；作为国内疫苗行业的领军者之一，始终把创新摆在首位，坚持自主研发，集聚创新资源，面对突发的疫情，疫苗研制工作迫在眉睫、刻不容缓。智飞在新冠疫情爆发后的第一时间启动了应急研发计划。

为早日研制出新冠疫苗，公司在1月下旬抽调公司研发基地的精干力量，组建了50多人的研发团队。在国家卫健委正式向世卫组织分享新型冠状病毒基因序列的次日，智飞与中国科学院微生物研究所着手联合研发针对新冠病毒的重组蛋白疫苗。1月29日，智飞龙科马与中国科学院微生物研究所正式签订《合作意向框架协议》，双方联合研发重组亚单位新冠疫苗，参加到抗击病毒的防卫战中。6月19日，公司获得了国家药品监督管理局颁发的药物临床试验批件，10月底，我们完成了重组亚单位新冠疫苗的I、II期临床试验，获得了I、II期临床试验安全性和免疫原性关键数据，并于2021年3月被我国纳入紧急使用。目前，公司已具备新冠疫苗的生产条件和资格，正积极推进新冠疫苗临床试验研发进展，力争为疫情防控和民众免疫贡献更多力量。

正如习总书记在全国政协十三届四次会议医药卫生教育联组会上所说，人民健康是社会文明进步的基础，是民族昌盛和国家富强的重要标志，这次抗击新冠疫情的实践再次证明，预防是最经济最有效的健康策略。未来，智飞也将持续推进项目进展，为国民健康，世界人民健康带来更好的保护。

### 千里驰援，助力防控

疫情期间，智飞与全国人民风雨同舟，携手抗击新冠。除了投身新冠疫苗研发、加快推进研发进度以外，智飞也通过捐款捐物支援医护人员等一线抗疫人员。面对新冠疫情的肆虐，智飞生物迅速行动、及时决策，在第一时间筹备资金、物资援助武汉。在1月27日我们通过湖北省红十字会向武汉捐助现金1000万元，助力湖北。疫情期间防疫物资紧张，全国各地的抗疫人员都面临极大的挑战，2月至3月间，智飞生物分别向河北、四川、广东、河南、山东、浙江、湖北、重庆等多个省市区捐助防护服、酒精、消毒液、口罩等防疫物品，并捐献微卡、Hib等疫苗总计11.9万支，捐助物资折合人民币约790万元。智飞还积极号召党员干部献爱心，全公司党员共为抗疫捐款逾26万元。春节期间，公司各省区市场陆续复工，积极参与疫情防控，各地员工为疾控前线保驾护航，筹集、运送防控物资。



### 严格消杀，保障产品

公司为保证在疫情下接种者能够接种疫苗产品，同时防止国外新冠病毒冷链输入，智飞对疫苗产品采取了严格的防控措施。公司疫苗在库产品均由具备新冠病毒核酸检测资质的机构进行了现场采样检测，检测结果均为阴性，并向客户提供了相应销售疫苗批次的新冠病毒核酸检测报告。公司仓库人员均按照国家防疫要求采取严格的防疫措施，进入库区操作均着防疫服装，定期对人员及环境消毒；人员每日进行健康监测，如有异常将及时上报并按照疫情防控要求进行核酸检测和在家自我隔离。智飞代理进口疫苗采用封闭冷链包装运输至中国境内，在入境时按照海关要求全部进行了外包装消毒杀菌处理，防止境外新冠病毒随货入境。



## 安全有序，复产复工

公司有序地推动总部、子公司和全国各地市场复产复工。面对疫情，智飞严格遵守国家和地方政府的防疫政策，在保障员工健康的前提下，确保公司各项生产经营工作安全有序开展。我们本着“预防为主，安全第一”的方针，成立了新冠疫情防控工作领导小组。由公司董事长、总经理蒋仁生先生担任小组组长；公司高管担任小组副组长；公司各部门的部门总监担任领导小组成员，带领并监督员工安全有序地复产复工。

同时，公司成立了专门的防控工作小组，落实领导小组的防控指示，管理防控物资，开展防控工作。防控小组根据工作内容分为5个小组，包括：物资保障工作组，确保疫情期间公司所需防控物资的采购；消杀、清洁工作组，负责公司公共办公区域、各办公室区域、食堂区域、卫生间的消毒杀菌、日常清洁工作；食堂工作组，确保食堂工作人员按防护要求做好食材采买、烹煮、分餐、餐具消毒、统筹安排用餐工作；对外接待组，安排外部来访的接待工作；以及统计报告组，对员工相关情况进行核实统计，重点核实身体健康状况和外出情况，建立健康报告制度，并按照政府要求，上报统计情况。每个小组安排专人负责统筹协调，积极调动各部门员工落实公司的防疫安排。公司下发了《关于做好节后上班疫情防控工作的通知》以及《智飞生物新型冠状病毒肺炎防控手册》对公司疫情期间上下班制度、工作场所工作要求、外出和访客接待等事务都提出了详细的要求，并号召全体员工认真学习《智飞生物新型冠状病毒肺炎防控手册》，并遵照执行公司要求。



### 具体防护要求及保护措施

- 出行尽量不乘坐公共交通工具，建议步行、或乘坐私家车上下班。如必须乘坐公共交通工具时，务必全程佩戴口罩。途中尽量避免用手触摸车上物品。
- 必须正确佩戴口罩，多人办公时应持续佩戴口罩，人与人之间保持1米以上距离。
- 确保工作环境清洁卫生，保持室内空气流通。勤开窗通风，不要开启中央空调，配合公司的防护措施，做好防护工作。
- 上班期间，非必要不得串岗，人员尽量不外出，若必须外出，需向人力资源部报备。
- 原则上疫情期间，各部门应婉拒外部客人到访；特殊情况下，需由董事会办公室或办公室出面接待。
- 员工接触到的家人有发烧、咳嗽或接到其他需要隔离的电话等，需第一时间告知人力资源部，并按照隔离防护要求执行。
- 公司已成立疫情防控领导小组及工作小组，各部门应按照相关通知要求和智飞防控手册规定，配合做好疫情防控工作，保障全员安全和健康。
- 疫情期间，公司每天早上将由行政前台在公司楼层电梯出口处对员工进行体温测量，员工若有发热、咳嗽等呼吸道症状，请勿入楼工作，并回家观察休息，必要时到医院就诊。智飞物流基地指定专人负责此项工作。
- 公司安排专人，每天对办公场所及食堂进行定时消毒，尽量使用喷雾消毒。对于电梯按钮、门禁、把手等定时用酒精擦拭消毒。智飞物流基地指定专人负责办公区域的消杀清洁工作。
- 公司在公共卫生间配备肥皂或洗手液等，每位员工应养成按六步洗手法经常洗手的习惯。
- 员工身体异常需及时报告人力资源部，人力资源部第一时间报告分管领导，公司将按程序报告，并在第一时间采取隔离措施。
- 公司已制定并下发《智飞生物新型冠状病毒肺炎防控手册》，请全体员工认真学习并遵照执行，各部门负责人做好督促工作。

智飞全体员工严格执行公司的防控要求，随着疫情防控逐渐趋稳，公司稳步复产复工，努力做好疫苗的研发、生产、销售工作，为国民提供优质的疫苗产品，满足群众的疫苗接种意愿。此外，作为重庆市辖区第一批复工复产企业，智飞积极总结防疫形式下复工复产的宝贵经验，通过网络会议等方式向所在地的企业分享，为助力地方企业早日复工复产，帮助地方经济恢复发展发挥了积极作用。





## 强化治理 持续提升

- 党建引领实干担当
- 公司治理健全规范
- 充分保障投资者权益

# 强化治理 持续提升

## 党建引领实干担当

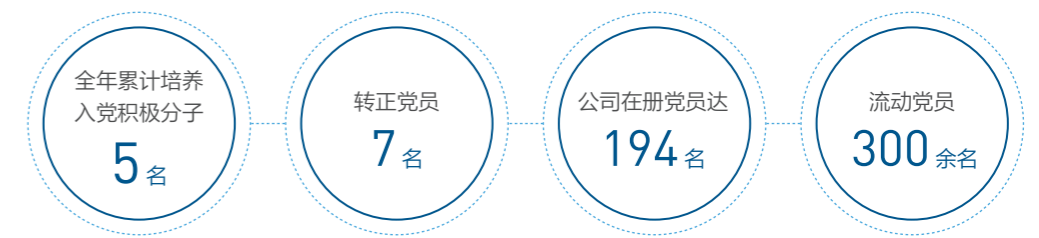
2020年，公司党委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，强化从严治党主体责任，围绕“以党建促发展”开展各项工作，取得了较好成效。

### 一、强化党员思想政治教育

<p>1 公司党委始终坚定不移用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，深入学习贯彻党的十九大、十九届四中、五中全会精神，切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”，做到“两个维护”。</p>	<p>2 结合党员员工实际情况，把组织生活融入日常，抓在经常，用好“五学”模式，采取固定学、集中学、错时学、视频学、手机学的方式，利用“学习强国”平台，创新线上“微课堂”，确保党员学习时间灵活不受限。</p>	<p>3 严格落实“三会一课”，以主题当日为抓手，组织学习《习近平谈治国理政》第二、三卷，各支部共开展主题当日50余场次，确保党员学习教育全覆盖。坚持落实书记带头讲党课制度，党委书记结合实际工作谈感受，谈想法。</p>
---	--	---

### 二、稳步推进基层党建工作

<p>1 坚持“双向培养”。今年，公司副董事长正式成为中共党员，下属多个支部调整了年轻的党员担任支部书记，多名党员同志走上了管理岗位。</p>	<p>2 坚持“成熟一个发展一个”原则，广泛培养、择优发展，全年累计培养入党积极分子5名，转正党员7名，公司在册党员达194名，流动党员300余名。</p>	<p>3 坚持党费收缴标准，全体党员按月足额缴纳党费51162.5元。丰富党组织生活，党委坚持党建工作与生产经营一起抓，组织开展拓展培训2次、庆祝建党99周年、优秀党组织和党员评比等活动，在抓典型树先进的同时，丰富党员生活，提高党员党性修养。</p>
---	--	---



### 三、加强基层党建阵地建设

公司党委经过与半月谈杂志社的深入沟通，达成了共建党建基地的共识，并于11月26日正式完成授牌仪式，公司党委也成为半月谈杂志社在西南地区医药行业唯一的一家共建单位，助力企业将党建工作做得越来越好，以党建主推企业行稳致远，实现全面发展。公司党委及时更新党建宣传展板8块，从“严密组织体系、坚持政治引领、规范组织生活、注重作用发挥、勇担社会责任”等方面全面展示公司，不断浓厚氛围。通过一系列思想政治教育工作，提高了公司全体党员的知行合一能力，增强了守初心、担使命的思想自觉和行动自觉，不断增强党自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的能力，切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”。公司在党委和管理团队的正确领导下，借力党建工作，有效促进企业发展。

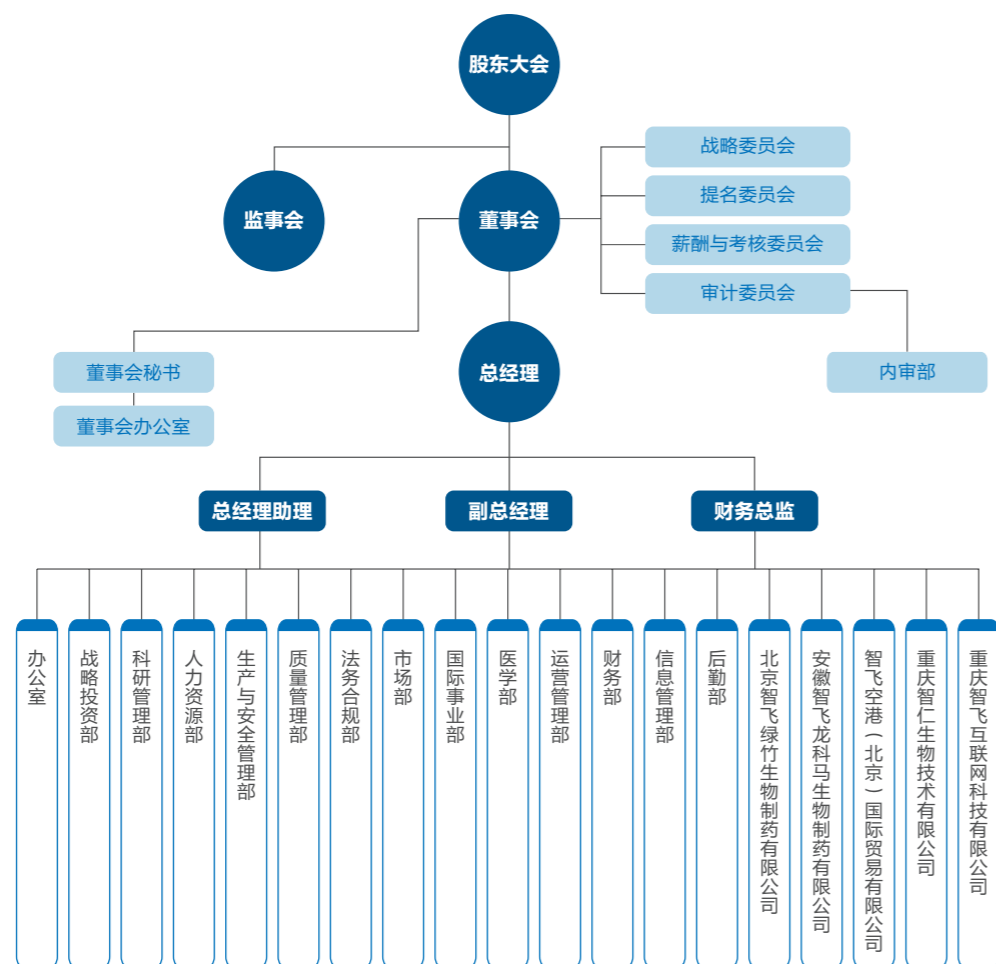




## 公司治理健全规范

智飞生物一直严格遵照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》《深圳证券交易所创业板上市公司规范运作指引》等相关法律法规、规范性文件的要求，在公司建立了权责明确、有效制衡、协调运作的治理结构，制定了《公司章程》《信息披露管理制度》《内部控制制度》等有关管理制度，致力于不断完善公司治理结构，建立健全公司内部控制体系，持续深入开展公司治理优化活动，促进了公司规范运作，不断提升公司治理水平。公司确立了由股东大会、董事会、监事会和管理层组成的公司治理结构，建立健全了股东大会、董事会、监事会议事规则及独立董事工作制度等，同时，在董事会下设立了审计委员会、战略委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会四个专业委员会。截至报告期末，公司治理的实际状况符合《上市公司治理准则》和《深圳证券交易所创业板上市公司规范运作指引》的要求。健全规范的公司治理架构作为基础保障着公司生产经营活动的有序合规开展，为公司投资者创造价值，与利益相关方和谐共存共创价值，提供了保证。

公司治理架构图



## 三会运作

### 关于股东与股东大会

公司严格按照《上市公司股东大会规则》《公司章程》和《股东大会议事规则》等规定和要求，规范地召集、召开股东大会，公平对待所有股东，确保全体股东特别是中小股东享有平等地位，并尽可能为股东参加股东大会提供便利，使其充分行使股东权利，维护股东的合法权益。报告期内，公司董事会共召集召开了1次股东大会，审议了11项议案。

共召开了  
1次  
股东大会

审议了  
11项  
议案

### 关于公司与控股股东

公司控股股东严格规范自己的行为，没有超越股东大会直接或间接干预公司的决策和经营活动。公司拥有独立完整的业务和自主经营能力，在业务、人员、资产、机构、财务上独立于控股股东，公司董事会、监事会和内部机构独立运作。

### 关于董事和董事会

截止报告期末，公司董事会现有董事9名，其中独立董事3名，董事会的人数及人员构成符合法律、法规和《公司章程》的要求。董事会成员有行业内专家、会计、法律等方面的专业人士，具备履职所需的知识、技能和素质，同时按要求参加中国证监会和深交所组织的专业培训，熟悉相关法律法规，全体董事能够严格按照《董事会议事规则》《独立董事制度》《深圳证券交易所创业板上市公司规范运作指引》等工作，出席董事会和股东大会，忠实、勤勉尽责地履行职责和义务。公司董事会下设有战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会四个专门委员会，为董事会的决策提供了科学、专业的意见和参考建议。

共召开了  
6次  
公司董事会

审议了  
19项  
议案

报告期内，公司董事会共召开了6次会议，审议了19项议案，圆满的完成了董事会年度工作计划，为公司实现年度目标奠定了坚实基础。

### 关于监事和监事会

公司监事会设监事3名，其中职工监事2名，监事会的人数和构成符合法律、法规的有关规定和要求。2020年，公司监事会共召开了4次会议，审议了13项议案，各位监事本着对全体股东负责的态度，按照《监事会议事规则》的要求，认真履行自己的职责，对公司重大事项、关联交易、财务状况以及董事、高管人员履行职责的合法合规性等进行监督，积极发挥监事会应有的作用。

共召开了  
4次  
公司监事会

审议了  
13项  
议案





公司首发实际  
募集资金净额为  
**14.33**亿元

公司自上市以来累  
计现金分红金额为  
**31.64**亿元

已超过首发募资  
金额的  
**2**倍

## 内部控制

公司一贯重视内部控制的制度建设与执行，及时修订和完善各项内部控制制度，健全公司内部控制系统，公司内审部在董事会、审计委员会的领导下，依照内部审计工作制度独立开展内部审计工作，对内部控制的有效性进行评价，充分履行内部审计的监督职能。在2020年度，内审部对公司及下属公司的经营管理、财务状况、内控执行等情况进行内部审计，对其经济效益的真实性、合理性、合法性做出合理评价，为公司管理层提供有用可靠的审计信息，为公司资产的安全性提供可靠保障。

## 充分保障投资者权益

### 严格履行信息披露

公司严格按照《证券法》《创业板上市规则》《信息披露管理办法》《内幕信息知情人登记制度》等规范性文件的有关要求，严格履行信息披露义务，保证信息披露的及时、准确、完整。2020年，公司依规发布了四期定期报告和70份临时公告，并指定《证券时报》《中国证券报》《上海证券报》《证券日报》和巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)为公司信息披露的指定报纸和网站，确保公司所有股东能够以平等的机会获得信息。报告期内信息披露未出现虚假记载、误导性陈述、重大遗漏或其他不正当披露，也没有补充和更正的情形，同时对舆情环境和市场交易情况保持密切关注，通过公平信息披露，切实保护投资者合法权益。公司坚持不懈的高标准执行信息披露工作，在深交所创业板上市公司2019年度信息披露的考评结果为“A”，这也是公司信息披露连续五年被评为此等级。

公司代码	公司简称	考评结果	考评年度
300122	智飞生物	A	2019
300122	智飞生物	A	2018
300122	智飞生物	A	2017
300122	智飞生物	A	2016
300122	智飞生物	A	2015

“ 在深交所创业板上市公司2019年度信息披露的考评结果为“A”，这也是公司信息披露连续五年被评为此等级。 ”



电话接听平均  
**15**人次/天



互动易问答  
**255**条



投资者集体交流会  
**3**场



公司对投资者  
回复率  
**100%**

## 积极回报股东

上市公司作为资本市场发展的基石，与投资者分享发展成果的回报是上市公司应尽的职责和义务，公司在强化经营管理，提高公司经营业绩的同时，严格遵守中国证监会、深圳证券交易所关于现金分红的监管规定，公司充分重视对股东的回报，同时兼顾公司的长远可持续发展，一直将现金分红作为实现投资者回报的重要方式，《公司章程》中明确规定了较为稳定、合理的利润分配政策，公司董事会根据公司年度经营业绩制定利润分配方案，提交股东大会审议，切实保障股东特别是中小股东的合法权益。公司首发实际募集资金净额为14.33亿元，若2020年度利润分配方案实施完毕，则公司自上市以来累计现金分红金额为31.64亿元，已超过首发募资金额的2倍。

### 公司上市以来(包括本报告期)普通股现金分红情况表

单位：元

分红年度	现金分红金额 (万元)	分红年度合并 报表中归属于 上市公司普通股 股东的净利润 (万元)	现金分红金额 占合并报表中 归属于上市公司 普通股股东 的净利润的比率 (%)
2020年度	80,000.00	330,132.68	24.23
2019年度	80,000.00	236,643.87	33.81
2018年度	80,000.00	145,136.65	55.12
2017年度	20,800.00	43,227.54	48.12
2016年度	1,600.00	3,252.03	49.2
2015年度	8,000.00	19,740.19	40.53
2014年度	8,000.00	14,800.40	54.05
2013年度	8,000.00	13,034.78	61.37
2012年度	12,000.00	21,504.54	55.8
2011年度	10,000.00	19,638.36	50.92
2010年度	8,000.00	25,678.81	31.15

## 持续加强投资者关系管理

公司高度重视投资者关系管理工作，将此项工作作为长期持续的工作来开展，积极维护公司与投资者良好关系，持续完善多元化投资者沟通渠道，根据《投资者关系管理制度》的规定，公司充分利用互动易、电话热线、公司邮箱、股东大会、说明会、交流会等多种形式积极开展投资者日常沟通接待工作，与投资者保持密切交流。2020年，电话接听平均15人次/天，互动易问答255条，投资者集体交流会3场，耐心回答投资者的问询，诚恳听取投资者的意见和建议，并认真做好投资者来访接待工作，为公司股东及潜在投资者及时答疑解惑，也使得他们对公司有更加客观、准确、全面的了解，公司对关注关心公司发展的投资者回复率100%，为投资者营造了多渠道均可触及的良好沟通环境，保证了公司与投资者关系的健康融洽发展。

# 坚守合规 精研智造



- 合规为先，诚信运营
- 精益求精，品质保证
- 精诚专业，医学服务





# 坚守合规 精研智造

## 合规为先，诚信运营

智飞生物以“合规于心，责任于行”为合规理念，通过制定内部合规政策，落实培训宣导，监控项目风险点，自发性查处内部员工的违规行为，切实搭建起集“预防 - 监控 - 惩处”为一体，以反腐败为重点的合规管控体系。

2020年度，公司持续组织自上而下、全员参与，开展对生物制品行业新颁布的法律法规的学习及培训，通过法律法规条文总结传达再到知识点计分考核，帮助公司全体员工对法律法规融会贯通，最终将新法条款严格落实到公司管理、经营、业务的方方面面。

智飞生物高度重视公司的合规运营，设立合规委员会，该委员会由公司高级管理人员、各部门负责人组成，合规委员会定期分享最新合规动态，响应国家最新合规监管政策。公司的项目风险控制模式越发成熟，项目管理委员会上，法务合规部、风险控制部、财务部等多部门对项目风险把控愈发精准。据统计，2020年召开项目管理会逾20场次并开启对重点项目的事前审核、中期复核、事后总结的定期把控模式。根据中国法律法规相关规定，智飞生物搭建了较为完善的合规制度体系，并于2020年根据法律变更、最新国家政策、行业形势动态实时更新、多次收紧制度。

智飞生物法务合规部持续以更高要求落实具体法务合规工作。2020年对全体员工进行法律常识培训、合规培训宣导达到上百场次，并要求新员工入职时签署《合规承诺函》，该承诺函要求员工严格遵守智飞生物的合规政策。针对学术会议，持续推进合规性飞行检查，该检查已覆盖全国市场（除港澳台地区），对在飞检过程中发现的违规行为，公司将根据公司制度严肃处理，严格把控市场销售合法合规性。

智飞生物对供应商、客户、消费者等第三方诚实守信，谨遵“严格按照合同履行、友好协商解决”的原则办事，打造诚信、负责的企业品牌；通过多年来坚持向客户宣导预防接种方面的最新法律知识、开展第三方尽职调查选择合规伙伴等，切实提高客户的合法合规意识，防范法律合规风险。



2020年召开项目管理会逾  
**20** 场次



## 精益求精，品质保证

护航生命，传递健康，智飞生物始终把民众身体健康放在首位，坚守产品质量安全的生命线，公司建立健全了生产经营控制、质量管理控制、安全生产控制、财务管理控制等内部控制制度，并不断更新修订，形成了较为完善的公司管理制度体系，做良心企业，全员参与质量管理，助推预防卫生事业的可持续发展。智飞秉承“质量第一，客户至上”的质量理念。

“质量第一”  
的理念

包含了我们向客户提供最优质的产品和服务的承诺，也体现了我们将质量合规性放在首位的思想。

“客户至上”  
的理念

意味着我们始终将满足客户的需求作为我们企业追求的目标。

公司严格按照经国家核准的生产工艺和质量控制标准以及公司的GMP管理文件进行生产和检验，生产全过程符合药品生产质量管理规范的要求，确保生产的每批原液、半成品、成品都符合质量标准，生产过程中持续加强变更、偏差管理，确保生产过程符合法定的要求。根据实际工作需要，公司对生产控制采取年度、月度、周生产计划组织生产，及时收集相关信息，根据市场变化及时调整生产计划，对特殊情况引起的需求计划，及时做出调整，以满足市场需要。



2020年度公司共计  
完成质量培训项目

**5616** 项



培训人数

**45220** 人次

在产品质量管理方面，公司依据《中华人民共和国药品管理法》《中华人民共和国疫苗管理法》《中华人民共和国药典》《药品生产质量管理规范》《药品经营质量管理规范》等有关法律法规的规定，建立完整的GMP管理体系文件。公司设立独立质量管理部门，由专人负责质量管理工作，确保产品质量。公司疫苗产品从原材料采购、生产、检验、储存及配送均得到有效的质量控制，各项操作严格按照国家药品经营质量管理规范GSP的要求执行。智飞对产品流通各环节操作进行质量的审视，流通过程中所使用的仓库、运输车辆及监测系统等设施设备均经过严格的验证确认，所有产品均经过智飞质量验收和国家药品监督管理局检验合格，疫苗产品始终处于2℃ -8℃温控范围。

公司建立健全了生产、质量、安全、流通等内部管理制度，并不断更新修订，强化质量管理体系建设，同时强化对公司相应人员进行培训和考核，全员参与质量管理，确保产品质量。公司建立有完整的质量培训体系，覆盖公司运营各环节，包括入职质量培训、岗位质量培训、转岗质量培训及供应和服务商培训等，2020年度公司共计完成质量培训5616项，培训45220人次。

公司质量管理体系通过了药监部门药品经营质量管理规范(GSP)定期认证检查，取得GSP认证证书；通过了GB/T19001-2016 idt ISO9001:2015质量管理体系认证，取得ISO质量管理体系认证证书；通过了海关AEO高级认证企业认证，取得认证企业证书。

公司按照《中华人民共和国药品管理法》和《中华人民共和国疫苗管理法》的要求建立了疫苗电子追溯系统，与全国疫苗电子追溯协同平台相衔接，实现生产、流通和预防接种全过程最小包装单位疫苗可追溯、可核查，同时，公司自主研发建立了具备符合法规对于药品追溯要求的仓储物流管理系统（智飞ERP系统），在仓储和配送环节增加了定制开发的智能终端设备，并与“码上放心”追溯平台系统对接，通过扫码自动上传、自动读取储存运输温度数据、系统自动识别匹配及系统对接，能够实现药品流通追溯信息自动上传国家监管平台。我们确保所有销售的最小包装药品能够得到有效的质量追溯，确保客户和使用者能够查询药品追溯信息。

通过药监部门药品经营许可证及药品经营质量管理规范再认证检查，确保药品经营流通环节质量管理体系合规，同时按计划开展内部质量审计及外部服务商质量审计，不断改进质量管理体系。报告期内，公司完成10次内部质量审计，审计范围涵盖药品流通各环节，通过质量审计审视质量缺陷，制定改进措施，有效降低质量风险。公司建指定有供应及服务商管理制度，建立有KPI考核机制，每季度对供应及服务商进行关键项评估考核，服务缺陷项进行指导和制定改进措施，提升供应及服务商管理水平。智飞要求所有供应及服务商必须满足合规性，与其签订商业道德条款以及产品和服务质量协议，并根据法规要求进行行政管理部门备案公示。按照既定外部审计计划，公司完成对供应及服务商的年度质量审计，通过对供应及服务商现场管理、人员培训管理、质量制度执行、变更管理及偏差管理等。公司每年向客户收集客户满意度信息，2020年客户综合满意度为90.4%，连续3年客户综合满意度高于90%。



报告期内，公司  
完成内部质量审计

10次



2020年客户  
综合满意度为

90.4%



连续3年客户  
综合满意度高于

90%



## 精诚专业，医学服务

公司对药品不良反应及疫苗预防接种反应的处理十分重视，为加强药品不良反应以及疫苗预防接种异常反应报告及处置工作，成立了专门的领导小组、设立专门的部门医学部和指定专人负责接种反应处理工作。

智飞生物医学部秉承“科学、客观、合规、积极”的原则，组建了专业的医学事务管理团队，具体落实各项医学事务相关工作，制定了药物警戒、学术研讨交流、医学信息咨询等医学相关内容的标准，形成了集“医学信息审核发布 - 医学信息交流咨询 - 不良反应处理”为一体的内部操作体系。

公司高度重视药物不良反应与不良事件的严密监测及上报处理，成立专门的领导小组，并对全体员工进行多次关于药品不良反应与不良事件上报、处理等内容的培训宣导。指定专人负责药物不良反应处理工作。2020年公司继续严格执行《疫苗管理法》《药品管理法》《药品不良反应报告和监测管理办法》等相关法规，制定有一套完整的与接种不良反应报告及监测相关的制度手册《药品不良反应报告制度》SMP-ZL-19(01)，形成了《疫苗不良事件报告和产品质量投诉标准操作流程》SOP-ZL-04(03)，引用国家专有表格或制定表格4份，同时日常加强制度及流程培训，保障市场售后服务人员或公司任何部门接到不良反应或不良事件报告后，均能按制度及流程在规定时间内上报收集到的药品不良反应及不良事件。自2018年正式在ERP系统内新增不良反应实时上报功能后，又于2020年上线与监管部门对接的药物警戒系统，凸显公司对不良反应监测上报的主动性，保障了收集到的药物不良反应100%上报。

在不良反应处理补偿方面，切实贯彻落实公司“社会效益第一”的宗旨，强化落实不良反应补偿处理的客观、合规性，制定了《疫苗不良事件补偿调查处理操作流程》，成立了不良反应处理补偿委员会，该委员会由公司高级管理人员、各相关部门负责人组成，

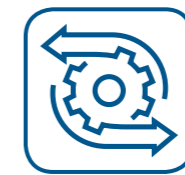


补偿委员会根据个案的具体情况，遵照国家相关政策，在科学、客观、合规的前提下妥善解决每一个个案。在实际发生的疑似预防接种异常反应处理中，我司均能积极协助卫生主管部门和疾病预防控制中心开展调查和处置工作，按法规要求承担责任，积极进行补偿及费用解决工作。在形成较为完善的不良反应处理制度体系及处理机制的同时，积极响应《疫苗管理法》中提及的“国家鼓励通过商业保险等多种形式对预防接种异常反应受种者予以补偿”的条款，为所售产品购买预防接种异常反应补偿商业保险，从而使预防接种异常反应补偿更加及时、便民、合理。

公司高度重视客户投诉的处理，智飞总部及各子公司均设立有专人负责用户投诉处理，客户每一份投诉均有详细记录并立即得到妥善处理。对于可能涉及产品质量的投诉，均安排有专人与客户进行面对面沟通，详细了解情况并及时进行全面调查和处理。

智飞对医学信息的提供与咨询，谨遵“科学为先、严谨为度”的原则，塑造了严谨科学的企业形象。利用互联网平台搭建了针对客户提问的互动专业咨询服务，认真对待客户每一个问题，并在第一时间给予解答，同时公司持续推进学术研讨交流活动，整合了涵盖国内知名专家学者的千人讲师资源，开展已覆盖全国31个市场（除港澳台地区）的学术研讨活动上万余场，通过“讲述疫苗故事、宣传疫苗价值”的讲师宣教将“预防为主，防治结合”的科学防病理念及客观全面的相关疾病知识传递给广大专业客户。





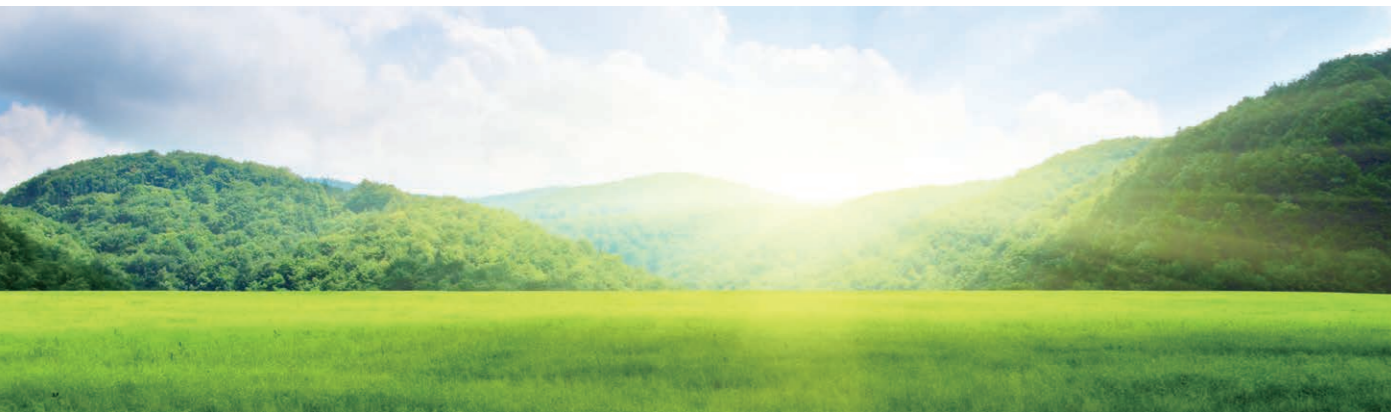
## 环境保护 与可持续发展

- 严格环保，节能减排
- 坚持健康与安全

# 环境保护与可持续发展

## 严格环保，节能减排

环境保护是全球经济发展中各国持续关注的问题，生态文明建设是实现中华民族伟大复兴中国梦的重要内容，绿水青山就是金山银山，为生态文明建设做贡献是智飞生物应尽之责。公司坚持节约优先、保护优先，积极推进绿色办公和绿色运营，提高能源利用效率，控制能源消费总量，减少能源消耗及资源浪费，深入持久地推进生态文明建设，以建设资源节约型、环境友好型的社会形态。



## 环境管理体系

为确保环境管理工作的有序开展，公司成立有安全环境管理相关部门，负责指导、监督、检查公司的环境保护工作，并定期组织第三方监测单位开展厂区环境监测工作，监督公司污染防治设施的运行情况。运行保障部负责运行和维护公司的污染防治设施，通过每日巡检、定期维护保养等手段，确保各类污染防治设施的有效运行。公司以GMP质量管理体系为基础，设有专门部门负责环保、职业健康和安全管理；不断建立健全安全管理制度、职业卫生管理制度、消防管理制度等环境保护、职业健康、安全管理整体政策，符合相关法律、法规、规章的要求，持续推动环保工作提质增效，平稳发展。



公司制定了《环保管理SOP》《环保设施管理SOP》和《污水处理系统操作和维护保养SOP》等一系列制度，规范公司污染防治设施的运行和维护、环境监测、建设项目环保“三同时”等工作，以保障公司的环境管理有效运行。公司项目从立项、设计到后期运营管理，均坚持“节能减排”理念，坚持可持续发展，以保护生态环境为己任，提高能源利用效率，控制能源消费总量，促进生态文明建设。

## 清洁生产

公司坚持“节能减排”理念，持续坚持“清洁生产”，不断提升公司的环境保护管理水平，不断优化污染防治设施，不断减少污染物的排放，从根本上解决资源浪费、环境污染与生态破坏问题，带来经济效益和环境效益。



### 1 污水站运行管理

加装污水24小时在线监测管理系统，对污水处理站进行外委专业管理。污水处理系统设备稳定的运行，确保污水处理质量，高于国家环保标准。



### 2 气体排放管理

对实验室内排放的气体进行二次处理，加装了专用的排风过滤吸附系统（活性炭过滤器），避免有毒有害不全规气体排放到空气中。

报告期内，公司生产研发基地开展了新一轮的清洁生产审核工作，本轮清洁生产审核确定了进一步减少VOCs的无组织挥发为审核重点，在危险废物暂存间设置有机废气收集治理装置，通过在危废库增加引风系统将挥发的有机废气引入二级活性炭吸附装置处理后高空排放，减少有机废气无组织挥发。目前改废气处理设施已完成施工，并于报告期内取得了清洁生产审核报告通过评估函。



危废暂存间废气处理设施

## 合肥市高新技术产业开发区生态环境分局

合肥市高新技术产业开发区生态环境分局  
关于安徽智飞龙科马生物制药有限公司  
清洁生产审核报告通过评估的函

合高环清审〔2020〕9号

安徽智飞龙科马生物制药有限公司：

你公司报来的清洁生产审核报告收悉。根据《中华人民共和国清洁生产促进法》、《清洁生产审核办法》（发改委、环保部第38号令）和原环保部《关于进一步加强重点企业清洁生产审核工作的通知》（环发〔2008〕60号）等有关规定，我局组织专家在现场考察的基础上对该报告进行了技术评估，现函复如下：

清洁生产审核报告评估函



## 公司污染防治措施表

类型内容	污染源	防治措施
 废水	车间废水、清洁废水、生活废水、清洁生产废水	生产废水及生活污水经厂区污水处理站处理满足合肥市西部组团污水处理厂接管标准后和清洁生产废水(纯水站排污水、蒸汽冷凝水和循环水系统排污水),排入市政污水管网,最终进入合肥市西部组团污水处理厂
	厂区排水实行雨污分流	高浓度废水单独收集至收集池后,然后经厌氧反应器进行处理,在接触氧化池中经生物膜吸收降解后进入消毒池处理后外排;
 噪声	冻干机、洗瓶机、轧盖机和灌封机等	选用低噪声设备,针对高噪声源采取相应的消声、隔声、减振、厂房隔声等降噪措施;将噪声较大的设备置于室内,并采用隔声、吸声材料制作门窗、墙体等,防止噪声的扩散和传播;各种泵类等设置单独基础,加设减振垫,以防振动产生噪声
	车间	车间采用顶送侧回式循环送风及过滤系统
 废气	锅炉	天然气锅炉废气15米高空排放
	动物房恶臭	动物房活性炭除臭过滤系统
	鸡胚处理机	废气经高温燃烧后25米高排气筒排放
	污水处理站	臭气经风管收集后经生物除臭设备处理后,15m高排气筒排放
 固体废物	生活垃圾	由环卫部门定期外运
	废包装纸箱、废鸡胚	一般固废,由物资回收公司回收利用
	废弃菌种冻干管、细胞碎片、废微载体、废过滤器、废膜包、废离子交换树脂、不合格品、需废弃的一次性用品(手套、口罩、注射器、破损的玻璃器皿)、实验动物尸体、动物粪尿、废弃垫料	在危废暂存间临时贮存后,统一委托给安徽浩悦环境科技有限责任公司进行无害化处理



公司严抓对废水、废气、固废、噪声污染源的控制,以适应国家不断更新的环保法规要求。工业废水必须经公司自建污水处理站进行处理,生活污水经隔油池或化粪池预处理;工艺废气、食堂废气必须经过可行措施处理后排放。公司每年与有资质的危险废物处理公司签订危废处置合同,确保公司所有危险废弃物均得到规范处置,公司多管齐下,确保了公司报告期内无废水、废气排放不合格事件发生,全年未发生不当处置事件。

## 资源低耗,降本增效

在能源问题备受关注的当下,能耗成为影响企业增效的重要因素。公司的能源消耗主要包括电力、蒸汽、天然气及自来水等。在生产与研发环节,公司致力于采用新工艺、新技术进行设备选型,提倡通过优化工艺、节能技改等举措提升能源使用效率,减少原材料消耗,降低对环境的影响。

### 1 蒸汽运行管理

在日常运行管理方面,节假日期间,关闭总阀门及部分设备,减少蒸汽的日常损失。在生产状态中尽量集中使用蒸汽。冷凝水回收管路定期清洗,冷凝水回收装置运行良好。

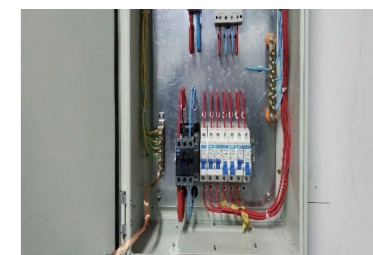


降低蒸汽  
使用费用约  
**20%**

### 2 输配电管理

申请改变供电系统基础容量计量方式将为节约基础容量费用上百万。

在电网中安装并联电容器无功补偿设备,提供补偿感性负荷所消耗的无功功率,提高电能利用效率,通过调整,公司的功率使用因数长期保持在0.95以上。



公司的功率使用  
因数长期保持在  
**0.95**以上



采用LED照明  
系统可节省能耗  
**50%**以上

在部分区域加装时间控制装置,选用高效的节能产品如LED灯具逐步替换老旧的照明灯具。在新建项目采用LED照明系统,在同样光照强度下可节省能耗50%以上。

对配电室进行智能化升级改造,实现配电室无人值守,节约人员成本,提升配电室实时监控、数据统计分析能力。

风机、泵类等电机类设备为公司主要能耗设备。此类设备在设计时采用变频控制,可大大提高使用效率。



图为冷却水循环水泵,功率为110KW,于2016年进行变频改造后,节省电量30%以上,年节省用电可达50~60万度

### 3 节水管理

采用高效率制水产水设备，提高设备的使用效率，减少用水量。工艺用注射用水，采用列管蒸发技术，保证料水均匀的分布在各个蒸发内壁，形成水膜蒸发。上效纯蒸汽为下效蒸发器提供热能，自身完成蒸发。高效利用热量以及水量，可大幅度节约蒸汽热量以及水量。对于生产后可回收的废水，进行集中收集后再利用，大大减少水资源的浪费。



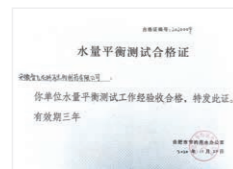
图为公司选用的五效蒸馏水机，为车间提供优质的工艺用水

在冬季利用自然的冷量进行制冷，降低冷水机组运转时间，免费制冷板式换热器，在室外温度较低的情况下，可以充分利用自然冷量进行制冷，大大减少制冷设备的运转时间。



每年可节约电费  
**15**万元左右

报告期内，公司生产研发基地进行了“水平衡测试”工作，通过水平衡测试，提高了公司水的重复利用率，逐步解决公司在用水管理、用水定额、用水设备运行等方面存在的问题，建立健全三级计量用水网络。找出公司用水结构不清、跑、冒、滴漏等用水隐患，提高节水意识。并通过建立健全节约用水管理制度、用水维修维护制度和节约用水考核制度、成立节水主管部门、安装二级水表、每个用水点张贴“节约用水”标识等，采取技术和管理手段使节约用水落到实处。



水平衡测试合格证



清洗后的制冷机组



纯化水机



多效蒸馏水机



废气排放设备



废胚处理机

公司积极倡导并践行绿色办公，从每一张纸、每一度电、每一滴水，到内部共享办公用品，每一分资源得到智飞员工的极其珍惜，绿色办公已根植人心，落实到工作、生产、经营中的每一处。



电子显示屏照片

同时，为了响应《企业事业单位环境信息公开办法》中有关企业信息公开的要求，公司除了在公司网站上进行了环境信息公开，还在厂区大门口设置了信息公开电子显示屏。公开内容包括公司基本信息，产品信息，排污信息以及我司每月环境检测报告。公开内容符合《企业事业单位环境信息公开办法》要求，为公众了解我司的环境管理情况提供了平台，为解决邻避效应，减少公众环保投诉打下了坚实的基础。

公司在环境保护方面坚持强化政策巩固执行提升和持续的资金投入，针对环境应急工作公司也高度重视并加强建设，根据公司的现状，及时更新公司的突发环境事件应急预案，组织专家评审，报上级主管备案，并组织演练。

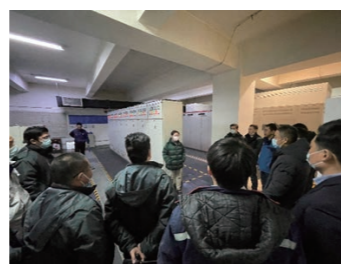
报告期内，公司未发生环境污染事件，未被列入国家或地方环保部门公布的污染严重企业名单中，也未发生因环保问题而受到当地环保部门的行政处罚。



## 坚持健康与安全

公司始终坚持“以人为本”，坚守“安全生产红线”，将确保员工的生命安全和身体健康放在第一位。公司成立了独立的安全环境部，统一管理公司的安全、环境保护和职业卫生工作，构建了安全管理体系和职业健康管理体系，并不断的完善，不断的提升生产安全和职业卫生管理水平，为员工提供安全、健康的工作环境。

公司始终坚持将为社会创造效益为己任，积极响应国家号召，加强环境健康安全的管控力度，通过一系列落实政策、优化管理手段、制定管理目标、组织全员参与、风险识别与管控等多方面全员参与的手段，积极做好相关工作。2020年，通过开展新一轮安全生产标准化的认证活动，进一步完善公司的安全管理体系，通过培训、风险识别、隐患排查整改、制度文件修订等手段，加强员工的安全意识，提高员工的隐患排查及应急处置能力。报告期内，公司无安全事故发生，无职业病发生，无环境安全事件发生。



应急救援队伍培训和触电、电起火、压力容器爆炸事故应急演练



消防实操培训

“ 公司始终坚持“以人为本”，坚守“安全生产红线”，  
将确保员工的生命安全和身体健康放在第一位。 ”

## 安全文化建设

在安全文化构建方面，公司积极开展安全文化建设示范单位创建工作，公司高度重视此项工作，严格按照安全文化建设示范企业评价标准，广泛、深入地组织和开展了安全文化建设示范企业创建活动。公司制定了安全文化建设规划，并按规划制



安全月主题教育宣传

定了详细的工作实施方案，组织制定了安全承诺书并组织签订，修订了员工安全手册，完善了作业现场的警示标识，并通过张贴宣传画册，组织员工观看警示视频，线上答题，加强培训等一系列活动，以“安全文化建设示范企业”的创建为契机，不断引导公司全体员工树立正确的安全价值观，共建、共信、共守安全价值标准和信念。

公司还积极组织开展“安全生产月”主题活动，每季度开展一次全员安全培训，培训采用理论知识授课与消防演练相结合的方式，既提高员工的安全意识，又提高员工的动手、应急处置的能力。公司紧抓新入职员工的“三级”安全教育，要求未经安全培训并考核合格的新入职员工不得上岗作业。从源头杜绝新入职员工因为不熟悉工作场所、设备以及工艺流程可能发生的不安全行为，从而减少生产安全事故的发生。

结合ISO45001职业健康安全管理体系认证，公司加强作业活动的危险源辨识和风险评价，切实落实各项风险控制措施，对重大风险要制定和评估改进措施，确保作业活动的风险在可承受范围内。公司持续保持安全标准化持续改进，安全生产检查或事故隐患排查已经形成有效机制，组织开展安全生产大检查，完善企业应急预案体系并通过专家评审，现已形成由综合应急预案、专项应急预案、现场处置方案构成的应急预案，每年对应急预案进行一次内审，对企业重点场所区域建立应急处置卡，公司每年针对不同事故类型组织应急演练。加强安全管理，完成安全管理目标，强化安全意识，杜绝各类伤亡和其它重大安全事故，有效控制一般安全事故，以标准化、规范化、人性化的方式推进安全生产工作，进一步完善职业健康安全管理体系，不断提高公司本质安全水平，建立安全生产长效机制，确保公司生产安全运行。



应急救援培训



电梯困人应急救援预案演练



公司每月定期开展安全隐患排查工作，发现隐患如实记录，及时安排整改，并将排查情况上报上级主管部门。在每月进行的隐患排查活动之外，全年还进行安全消防、各类专项检查。每条隐患均登记台账，记录隐患照片、位置、责任人、整改时限、整改后的照片，及时跟踪，核实隐患整改情况，形成闭环处理，确保每条隐患均整改到位，降低我司的安全风险，并定期如实的在应急管理信息化平台填报公司的隐患排查治理情况。



报告期内，公司生产研发基地凭借在平安建设工作方面的优异表现荣获“平安企业”的称号



## 职业安全健康保障

公司制定了完善的职业健康管理制，如：《职业病危害防治责任制度》《职业病危害警示与告知制度》《职业健康监督管理制度》和《职业健康档案管理制度》等，以规范管理、保障员工的职业健康。



依据《职业病危害监测及评价管理制度》

定期开展工作场所职业病危害因素检测工作。

依据《职业病危害因素定期检测报告》

及时开展作业场所职业病危害的网上申报与备案工作。

依据《职业健康监督管理制度》

对接触职业病危害因素的岗位员工开展上岗、在岗、离岗职业健康体检工作，完善员工职业健康“一人一档”的档案建立工作，持续监护员工健康。

公司通过制定一系列的职业健康目标和管理方案，识别、评估、控制工作场所的健康危害，使每个岗位都进行危害岗位辨识，对涉及的职业危害岗位帖挂警示标志；通过定期职业健康体检、宣传教育、岗位定期进行职业危害因素检测等手段，使企业的职业健康管理水平始终满足各项要求。

### 职业健康方面目标与指标

- 1 发现职业病病例为零
- 2 职业健康体检实施率100%
- 3 职业病危害因素申报
- 4 作业现场危害告知
- 5 劳保防护用品保持合理库存、按时发放及佩戴监管
- 6 对工作场所进行职业健康方面的环境监测
- 7 对于重点、特殊岗位进行重点管控



公司职业病报告数为

0份

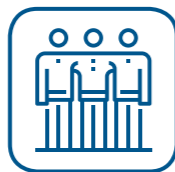
公司遵循国家预防为主、防治结合的职业病防治方针，从公司实际出发，不断完善企业职业病危害警示与告知，尤其重视对新投入使用作业场所的职业病防护措施配套建设，不断更新企业职业病防护用品配置标准并监督员工个人劳动防护用品的发放，每年对职业危害因素进行检测并公示，定期向监管部门进行职业危害申报。报告期内，公司完成职业卫生现状评价，厂区作业场所职业危害因素检测结果全部合格。

公司严格执行对新入职、在职和离职员工组织进行职业健康体检，近年来，公司职业病报告数为零。2020年公司通过在线培训平台，对公司主要负责人、职业卫生管理人员、所有职业危害接触的作业人员进行了职业卫生培训。疫情期间，公司加强疫情防控和员工个人卫生防护管理，公司无疫情病例报告。

2020年，公司未发生一般安全生产事故、重大安全事故和重大职业病事件、消防事件，整体健康安全态势良好。



# 以人为本 珍视员工



- 职工权益保护
- 培育人才，助力成长
- 员工薪酬与激励
- 职工安全与健康
- 从心出发，关爱员工



# 以人为本 珍视员工



截至 2020 年  
12 月 31 日  
公司在职人员

3380 人

较 2019 年净增加

408 人

公司在职人员  
增长比例

13.7%

人才的可持续发展是实现公司发展目标的重要保障。公司始终以“六个第一，六个第二”的核心价值观为指引，在积极吸引外部优秀人才的同时，注重加强内部团队的培养和提升，把人力资本的不断增值作为重要战略，努力打造一支认同公司企业文化，有主人翁精神的铁军团队。

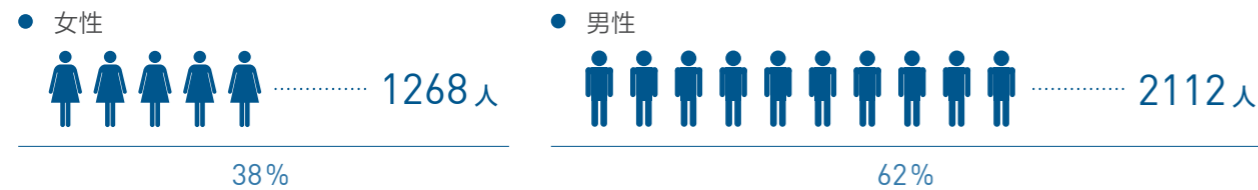
着眼于未来十年的战略布局和发展需求，智飞不断优化现有人才队伍结构。一方面公司不断引进生物医药行业各领域的高端人才，另一方面，公司也面向全国十几所重点院校开展校园招聘，择优录用应届毕业生。公司通过严谨的招聘流程、选择机制以及公司独特的选人、用人、留人的方法，来打造公司的人才体系。

智飞倾力打造年轻化的队伍，充分给予年轻人成长和发展的机会和空间。公司以青壮年员工为中坚力量，重视人才的年轻化及新一代人才梯队建设，为公司的发展注入更多的活力。

截至2020年12月31日，公司在职人员3380人，较2019年净增加408人，增长比例13.7%。

## 按专业划分

## 按性别划分



专业	人数(人)	占员工总数的比例
研发人员	414	12%
销售人员	1905	56%
财务人员	62	2%
生产人员	763	23%
管理人员	236	7.00%
合计	3380	100%

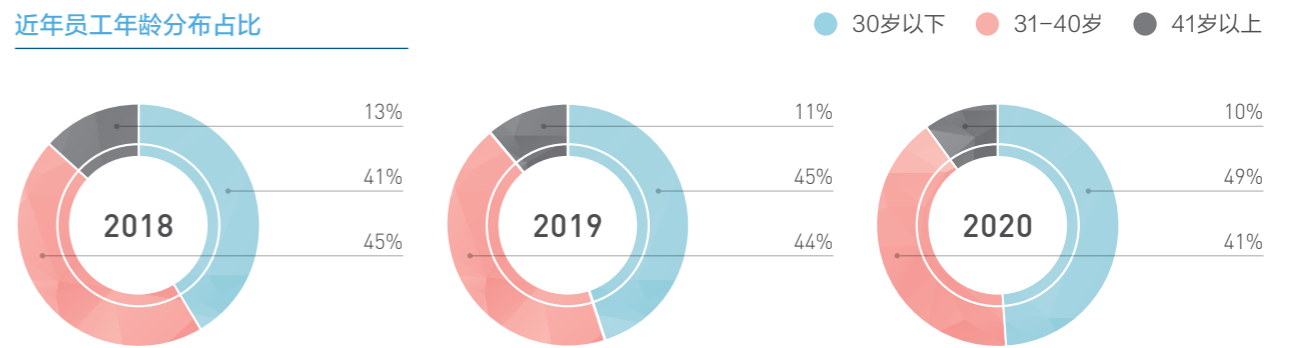
## 按年龄划分

年龄区间	人数(人)	占员工总数的比例
30岁以下	1649	49%
31-40岁	1395	41%
41岁以上	336	10%
合计	3380	100%

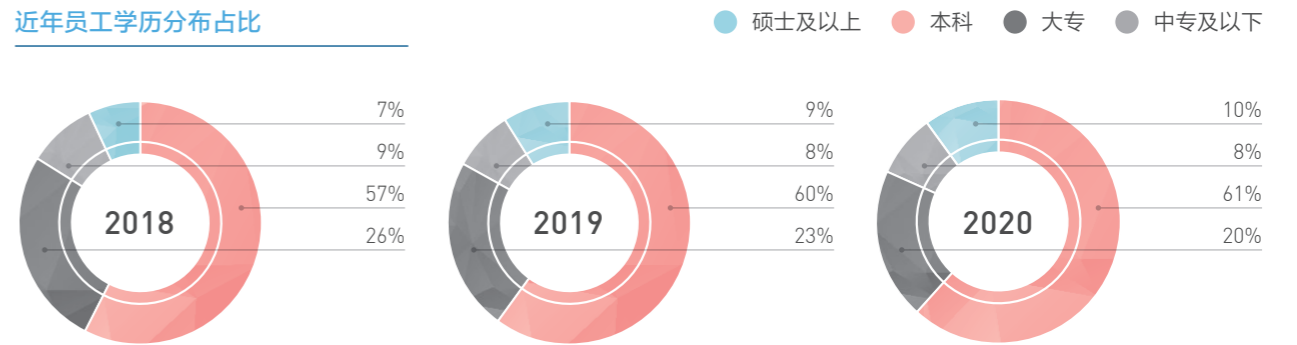
## 按学历划分

学历区间	人数(人)	占员工总数的比例
硕士及以上	351	10%
本科	2070	61%
大专	692	20%
中专及以下	267	8%

## 近年员工年龄分布占比








## 近年员工学历分布占比





## 职工权益保护

### 1 员工权益制度

	<b>招聘</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>坚持合法合规、公平公正的原则。</li></ul>
	<b>薪酬策略</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>对标行业内的优秀企业，在兼顾外部竞争性和内部平衡性的基础上制定。</li></ul>
	<b>公司的薪酬策略</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>保证“公司想要的人能招来，招来的人能留住”，薪酬的调整与公司整体业绩完成情况、员工绩效评价、员工业绩完成情况等挂钩。</li></ul>
	<b>福利</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>按照国家和省市有关社会保险的法律、法规和政策规定参加社会保险和住房公积金，依法缴纳各项法定福利费用。</li></ul>
	<b>其他福利</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>孝心工资、带薪休假、拓展活动、交通补助、住房补助、免费午餐、免费接种疫苗等。</li></ul>

### 2 员工沟通机制

为了更好地保障员工权益，加强公司上下的沟通交流，公司不断完善规范员工沟通机制，员工可以通过邮箱、电话、钉钉系统等向主管部门和人力资源部门提出诉求。同时，公司以部门、以市场、以职能为单位，分别成立了微信或钉钉沟通平台，每月在群里进行专业知识交流探讨、工作方式方法的分享借鉴，每天进行正能量的学习和传递、企业文化的宣导，让大家真正做到智慧共享，共同成长和进步。公司还通过《智飞内刊》，向员工展现公司的企业文化、经营成果、行业动态、员工动态，通过“小智说法”等平台，传递公司制度及合规等要求，不断提升员工的规范意识，提升员工对公司的归属感和认同感。

#### 《智飞内刊》

向员工展现公司的企业文化、经营成果、行业动态、员工动态。

#### 小智说法

传递公司制度及合规等要求，不断提升员工的规范意识，提升员工对公司的归属感和认同感。

## 培育人才，助力成长

人才的可持续发展是实现公司发展目标的重要保障，以智飞生物“六个第一，六个第二”核心价值观为指引，高度重视员工培训，致力打造高素质、高能力的人才队伍，在员工“价值观引领”、“专业能力培训”与“领导力培训”方面不断投入，坚定不移地实施“人才兴企”战略。公司的培训方向分为四个大方向：企业文化培训、岗位专项培训、新员工培训和平台培训。

### 企业文化培训

公司倡导积极学习的企业文化，围绕企业文化和企业价值观学习，公司开展了丰富的文化活动，如：企业主题文化演讲、外出拓展训练、企业电子刊物读书会等。此外，为了促进全体员工，特别是公司管理骨干对智飞经营宗旨和核心价值观的理解和认同。本年度公司进行了365天连续不间断的正能量文章分享学习和20余次管理人员微信文化论坛，促进员工与员工之间、员工与管理人员之间的沟通与交流。

正能量文章分享学习

**365**天不间断

管理人员微信文化论坛

**20**余次

### 岗位专项培训

公司定期组织进行岗位专项培训，培训涵盖了生产、质量、安全、管理等各个业务板块，内容涉及EHS、药品生产质量管理规范、药品管理法律法规、公司规章制度、在岗专业技能、领导力、个人素质和修养等。公司培训秉承从实际情况出发，“公司发展需要什么就培训什么、员工缺什么就培训什么”的理念，设计针对性系列培训，确保员工能较好地提高自己的工作能力，同时全方位提高自己的综合素质，更好地适应公司发展，与智飞共同前行。以公司的销售管理团队培训为例，公司管理团队进行高频次的市场走访和高频率的市场调研沟通，不断提炼优秀市场的成功经验，以优秀人员分享+培训交流为主要的培训形式，让培训落到实处，让培训易被学员吸收，让培训出效益、出成果！

### 新员工培训

随着智飞的不断发展，我们每年通过社会招聘与校园招聘相结合的方式，壮大公司队伍。智飞关注新员工、新晋管理人员的培养，结合新员工、新晋管理人员在履职后各个发展阶段的需求，我们制定了新员工180天与新经理360天培训项目。通过两个项目的实施，让公司新员工和新经理快速融入、快速成长，在自己的工作岗位上创造良好的业绩。

### 平台培训

在为员工创造良好工作平台的同时，智飞也为员工提供了优质的发展平台。我们为员工制定了清晰的职业发展路径，建立了清晰明确的晋升机制。每年人力资源部会根据员工的工作能力和绩效完成情况，晋升符合标准的员工。在培训方面，公司开展关键人才选拔和培训项目，为职业发展提供能力保障。

智飞为员工搭建了线上线下相结合的学习平台，建立企业大学学习平台，以及借助小鱼易连系统、WEBEX系统、钉钉系统进行的定期线上培训。线下除常规课堂培训之外，还有跨市场参观学习、专家讲座、实战模拟、技术交流等丰富的培训方式。通过线上线下多渠道多方式的培训学习，助力员工快速成长。

## 员工薪酬与激励

十几年来，智飞建立了一套多元、多维的员工晋升与考核机制，按照综合能力、专业技能、工作表现、业绩完成情况等因素考核员工，合理地确定与其能力和表现相匹配的薪资。公司董事会下设薪酬与考核委员会，尽职、忠诚地履行职责，对公司薪酬制度执行情况监督，为公司薪酬体系的不断优化建言献策。



企业的发展，离不开对人才队伍的建设。伴随着公司业务的快速发展，人才梯队的培养和建设是近几年公司重点工作。为盘点和校准员工的潜力，更好地促进潜力员工在公司更好更快地成长，实现业务的持续发展，公司逐步建立起一套适合企业本身的人员盘点机制，中层以上人员每年定期两次的人才盘点，每月、每季多维度的持续沟通反馈和辅导跟进。通过甄选、培养，2020年公司晋升产品经理200多人，为公司业务的战略转型奠定了基础。同时，每年年末召开的年终表彰会，设立了“十佳员工、卓越管理奖、业务标杆奖”等奖项，认可优秀员工的表现，激励更多员工见贤思齐，与公司共同成长。

为了激发员工的工作热情与积极性，更好的吸引人才、留住人才，为公司未来的战略发展与成长注入新的活力。截至目前，公司已经开展了两期员工持股计划，让员工能够共享企业发展成果。2016年开展的第一期员工持股计划，惠及了445名员工。2019年，公司顺利实施第二期员工持股计划，于2019年7月30日完成了股票购买。本期员工持股计划范围继续扩大，在人数上已经覆盖了761名优秀的员工和企业管理骨干，目前本期员工持股计划于2020年7月29日解除锁定，处于正常存续期间。

### 2018-2020员工离职率

年份	离职人数	离职率
2018	367	14.51%
2019	369	11.42%
2020	341	9.25%

## 职工安全与健康

公司每年定期组织开展全员健康体检，项目包含内科、外科、心电图、B超、血常规、尿常规6大项及13小项，同时，因生产、质量、工程等部门人员需要进入车间，需确认是否有皮肤病、传染病。经确认以上人员均无皮肤病、传染病，无任何异常情况。除每年度组织的全员健康体检外，公司严格执行对新入职、在职和离职员工组织进行职业健康体检，近年来，公司职业病报告数为零。

在安全教育培训方面，在去年公司积极通过职业健康在线培训平台，对主要负责人、安全生产管理人员、职业卫生管理人员、所有职业危害接触的作业人员进行了职业卫生培训。公司不断完善员工的安全培训，有严格的安全管理制度作为支撑，定期的安全培训和开展应急演练活动为企业安全生产也为员工人身安全保驾护航。

## 从心出发，关爱员工

### 1 员工关爱制度

公司严格遵守各项劳动法律、法规，充分尊重和保护员工的各项合法权益，入职当月依法签订劳动合同，签订率达100%，入职当月根据实际工资足额缴纳社会保险，并及时办理公积金缴存，每月定期足额发放工资，女职工依法享受“三期”，期间不随意调动员工岗位及降低员工待遇。



智飞高度重视对员工的人文关怀。员工在享受法定节日及公休日的同时，还可以根据国家及公司规定享受年休假、病假，工伤假、婚假、产假等福利。员工可享受公司提供的免费午餐，生日礼品、孝心公司等福利。每逢传统佳节，公司都会为员工准备贴心、实惠的节日礼物，让员工们享受企业大家庭的温暖，增强员工的凝聚力和归属感。每年公司组织员工进行健康体检，组织符合条件的员工及家属免费接种HPV疫苗等福利。此外，公司及时了解、掌握政府相关支持政策，并积极为员工争取。公司还组织妇女节活动、国内外旅游、周末团建、困难员工帮扶等活动，切实做到关爱员工，从心出发的承诺。

### 2 工作与生活平衡

十佳员工奖 

公司倡导员工工作与生活平衡，每年都会举办形式多样、丰富多彩的趣味团建活动。各类文体活动与主题活动丰富了员工的生活，增加了员工间的交流沟通，调动了老员工的积极性，增加组织活力，帮助了新员工尽快融入公司，也增强了新员工对公司的归属感和信任感。

卓越管理奖 

2020年正值公司上市10周年，因为疫情影响不能聚集，公司行政职能部门、各子公司、各市场分别开展了一系列的主题庆祝活动。同时，公司也于年底举办了年度表彰大会，大会设立了十佳员工、卓越管理奖、业务标杆奖，对优秀员工予以了表彰，感谢他们一年来为公司的付出，号召更多的员工向他们学习。

业务标杆奖 





## 坚持公益 共筑和谐

- 积极承担社会责任
- 公益慈善目标
- 规范的管理与执行
- 2020年度公益慈善完成情况
- 强化工会建设

# 坚持公益 共筑和谐

## 积极承担社会责任

智飞生物始终秉持“社会效益第一，企业效益第二”的企业宗旨，计划性、持续性地参与健康、教育、扶贫等公益慈善事业，积极履行企业社会责任，营造良好发展环境，推动企业平稳健康发展。

公司将为人类医药卫生事业服务作为自己的企业信念，并通过制度化、规范化的管理积极参与公益慈善项目，充分利用自身优势，积极普及疾病预防和控制知识，保护人民群众身体健康。

公益慈善在公司的经营决策中作为一项优先考虑的社会责任。为此，智飞生物：坚持以质量为本，以创新为手段，以呵护国民健康为己任，充分利用自身优势，力争向社会提供安全可靠的疫苗产品；建立规范的资助、捐赠管理体系，保证公益项目的有效审核、执行与监督；成立项目管理委员会，保证公益项目合法合规性；积极进行科普宣传，提升民众健康意识；积极参与公益事业，助力健康、教育、扶贫事业的发展，履行社会责任。

## 公益慈善目标

### 服务整体战略，坚持既定目标

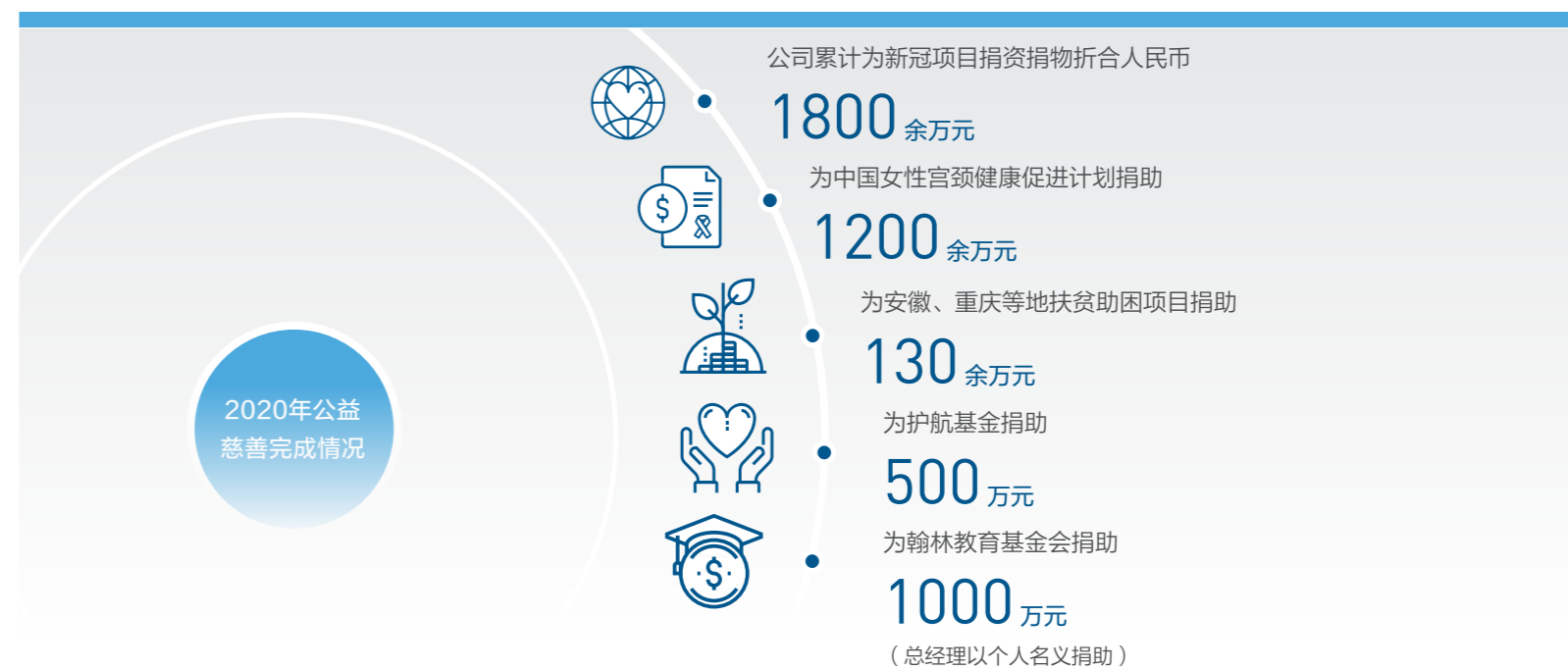
智飞生物作为疫苗企业，本身即为健康行业的参与者、公益事业的践行者，始终致力于推动健康、教育、扶贫三大类公益事业发展的战略目标，既满足企业的服务宗旨，实现公益事业与企业经营的有机结合，同时贴合企业本身特性，充分发挥企业优势。

### 讲述疫苗故事，宣传疫苗价值

接种疫苗是预防和控制传染病等疾病最经济、有效的途径，讲述疫苗故事，宣传疫苗价值将有助于提升全民健康意识，提高疫苗接种率，增强群体免疫效果，防止民众“因病致贫、因病返贫”。2020年，公司为加大疫苗的宣传，开展宣传宣讲2万余场。

### 大项目常态化，小项目规范化

智飞生物始终坚持大项目常态化、小项目规范化的管理，通过齐抓共管的方式推进各项公益活动的开展。针对大型公益项目，诸如公司与中国妇基会联合发起的宫颈关爱计划等，将年度支出列入公司预算，确保项目的有序推动；针对小型公益项目，诸如关爱残疾人捐助活动等，公司预留年度公益经费，按照规范化评估审核程序，通过项目管理委员会审核后执行。



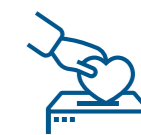
## 规范的管理与执行

为进一步规范智飞生物对外资助、捐赠行为，加强对外资助、捐赠事项的管理，更好地履行公司的社会责任，本着对企业、对投资者、对社会负责的态度，制定《资助、捐赠管理制度》作为公益项目的指引。智飞生物对外资助、捐赠项目严格按照国家法律法规及公司制度执行。

智飞生物成立项目管理委员会，由医学部、公司办、财务部、风险控制部、学术支持部、法务合规部组成，负责项目申请、执行的审批和复核。同时，项目管理委员会定期对公益项目执行情况进行回顾，对项目全程监督、把控，确保项目执行的合法合规性。同时，公司每年通过定期报告、社会责任报告披露精准扶贫等社会公益项目的实施进展和投入情况。

## 2020年度公益慈善完成情况

2020年，智飞生物聚焦健康、扶贫、教育三大领域公益事业，为抗击新冠、守护健康、扶困助残、教育振兴、脱贫攻坚做出了积极贡献，捐资助物总额超4600万元。



捐资助物总额超  
4600万元





## 守护健康

智飞生物作为健康行业的一员，始终不忘初心，为守护国民健康不懈奋斗。智飞生物在不断加大新型疫苗研发投入的同时，积极参与守护健康公益活动。2020年，公司累计向中国女性宫颈健康促进计划捐款1200万元，向重庆残疾人福利基金会捐款15万元，向中国人口福利基金会护航疾控基金捐助500万元，为守护女性健康、推动残疾人健康事业和疾病防控事业的发展做出了贡献。



向中国女性宫颈健康促进计划捐款	向重庆残疾人福利基金会捐款	向中国人口福利基金会护航疾控基金捐助
<b>1200</b> 万元	<b>15</b> 万元	<b>500</b> 万元



## 教育振兴

十年树木、百年树人，教育事业关系着国家的未来，其重要性不言而喻。智飞生物时刻关注教育事业的发展，多次向乡村学校、大学图书馆等捐筹善款，资助乡村贫困学生、受艾滋病影响的贫困儿童接受教育和治疗。



智飞生物先后向重庆市天爱特教捐助
<b>5</b> 万元
向重庆市石柱县留守儿童捐助
<b>50</b> 万元
向广西省灌阳县翰林教育基金会捐助
<b>1000</b> 万元



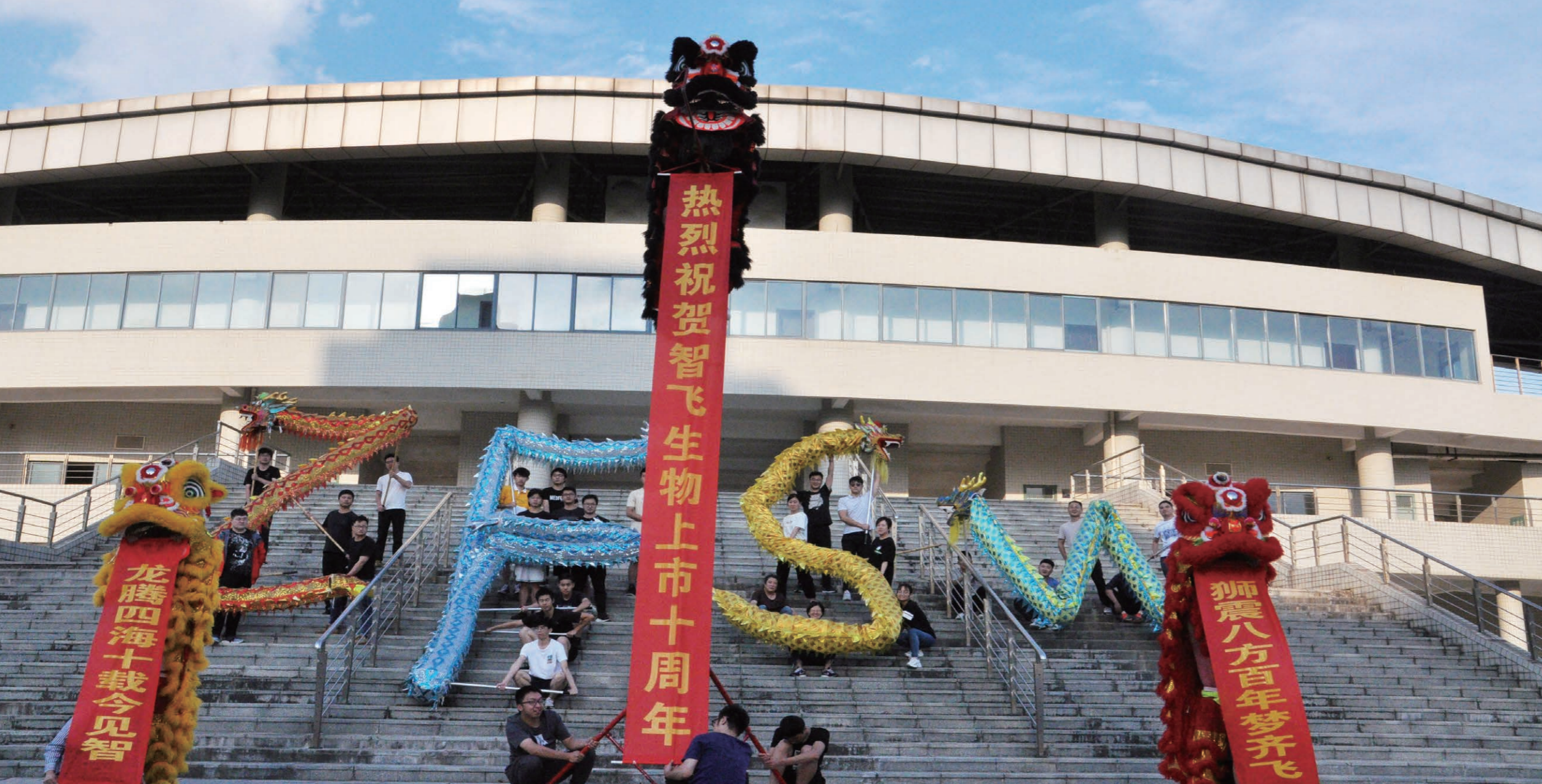
## 脱贫攻坚

智飞生物积极参与精准扶贫项目，通过认领结对帮扶人员、捐资助物和参与扶贫产品采购等方式支持国家扶贫事业发展。2020年，公司积极对接所在辖区街道，认领困难群众帮扶任务，积极开展结对帮扶工作，为贫困人员送生活物资、送爱心资金，让温暖传递到每一个帮扶家庭。同时，公司还为安徽省临泉县捐助近12万元安装太阳能电灯，参与安徽省砀山县扶贫产品采购共计43万余元，为当地脱贫攻坚事业做出了积极努力。



为安徽省临泉县捐助安装太阳能电灯近
<b>12</b> 万元
参与安徽省砀山县扶贫产品采购共计
<b>43</b> 万余元





2020年，公司工会坚持以人为本，把提高职工幸福指数作为工作的出发点和落脚点，结合员工实际需要，对公司工会制度进行了修订。工会提高了公司生日礼物采购标准，为全体员工送上了暖心的生日礼物，深受职工的欢迎。春节期间，公司为员工定制了新春大礼包，让员工在新春佳节感受到了来自公司和工会的关怀，增强了员工归属感。此外，工会长期坚持对生病住院员工进行慰问(含直系亲属)，对困难员工进行及时帮助。长期以来，公司工会始终坚持把“好事做好、把实事办实”的工作原则，关注员工切身利益，这样一来才可以既维护了员工的既得利益，又提高了员工的幸福指数。

## 强化工会建设

2020年，公司工会围绕“十年蝶变 智领未来”上市十周年庆典活动，以公司上市十周年为契机，组织各部门、各子公司及市场开展了别开生面的系列职工活动。通过参与这一系列的庆典活动，始终伴随公司发展的老员工真切回顾了公司发展的巨变、员工收入待遇的提升及个人价值的成长等，也确实分享、感受了公司红利，同时，增强了新员工的信心和对未来的希望，也增强了公司的凝聚力。此外，为活跃行政管理部门氛围，提高后勤服务质量，12月初组织了“不忘初心，凝心聚力”行主题活动，组织总部在渝职工进行了户外拓展活动，给员工营造了轻松、愉悦的沟通交流氛围，进一步丰富了职工的业余文化生活，增强了员工活力。







## 公司荣誉

- ☆ 全国工商联医药业商会“中国医药工业百强企业”、“中国医药行商业百强企业”、“中国医药行业成长50强企业”、“中国医药行业守法诚信企业”
- ☆ 中华全国工商业联合会“2020年中国制造业民营企业500强”
- ☆ 中国医药企业管理协会“2020年度中国医药上市公司竞争力20强”
- ☆ 中国企业改革与发展研究会“中国AAA级信用企业”
- ☆ 中国医药企业管理协会“劳工关系社会责任奖”
- ☆ 中国医疗保健国际交流促进会妇产科分会、中国宫颈癌防治工程项目组委会“生命之托·华夏同行，2019最美的宫颈守护者社会责任奖”
- ☆ 济南市疾病预防控制中心“爱心捐赠暖人心，守望相助战疫情”
- ☆ 广州市越秀区疾病预防控制中心新冠病毒肺炎疫情防控疫苗捐赠“荣誉证书”
- ☆ 重庆市工商业联合会“重庆市抗击新冠肺炎疫情先进民营企业”
- ☆ 重庆市企业联合会（企业家协会）“2020重庆企业100强”、“2020重庆制造业企业100强”
- ☆ 国家税务总局重庆市江北区税务局2019年度纳税信用等级评定“A级纳税企业”
- ☆ 重庆市红十字会“扶贫助学爱心企业”
- ☆ 重庆市残疾人福利基金会“2020年度扶残助残爱心单位”
- ☆ 重庆市残疾人福利基金会“助残爱心单位”
- ☆ 重庆市光彩事业促进会“光彩事业贡献奖”
- ☆ 半月谈杂志社“智飞生物基层党建共建单位”
- ☆ 中共重庆市江北区委组织部、中共重庆市江北区委非公工委“重庆市江北区非公有制经济组织和社会组织先进党组织”
- ☆ 中共重庆市江北区委“重庆市江北区2019年党的建设与民主政治先进集体”



## 公司荣誉

- ☆ 央广网“2019最值得投资者信任的上市公司创新先锋奖”
- ☆ 证券时报“第十一届中国上市公司投资者关系天马奖最佳董事会、最佳投资者关系、最佳董秘”
- ☆ 证券时报第14届中国上市公司价值评选“十大创业领袖人物”、“创业板成长性十强”、“创业板价值50强”、“创业板十佳管理团队”、“优秀董秘”
- ☆ 中国证券报“2019年度金牛最具投资价值奖”、“金牛董秘奖”
- ☆ 上海证券报2019“金质量”奖企业领袖奖
- ☆ 金融界“金智奖医药生物产业(2020)卓越经营奖”
- ☆ 董事会杂志“第十六届中国上市公司董事会金圆桌奖最具创新力董秘、董秘好助手”



## 企业家个人荣誉

- ☆ 公司董事长蒋仁生先生获得“全国抗击新冠肺炎疫情民营经济先进个人”
- ☆ 公司董事长蒋仁生先生获得“国务院特殊津贴”
- ☆ 公司董事长蒋仁生先生获得“重庆市杰出英才奖”
- ☆ 公司董事长蒋仁生先生获得重庆市江北区第二届“江北英才”
- ☆ 公司董事长蒋仁生先生获得“重庆市抗击新冠肺炎疫情先进个人”
- ☆ 公司董事长蒋仁生先生被授予“重庆市优秀共产党员称号”
- ☆ 公司董事长蒋仁生先生担任“重庆市巴南区医药行业商会名誉会长”
- ☆ 公司董事长蒋仁生先生当选“中国防痨协会第十二届理事会常务理事”